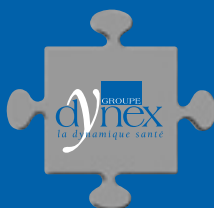


Une synergie de compétences au service de vos résultats

PEPTEAM

Anticiper vos besoins de demain





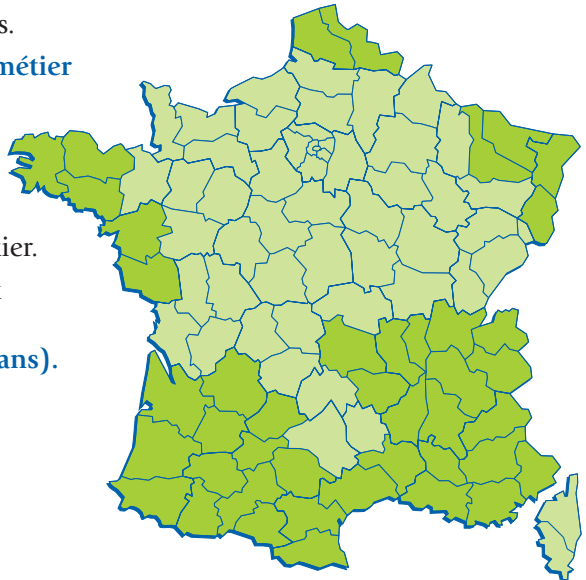
La situation du recrutement des délégués médicaux aujourd'hui

Les candidats

- Représentés à **83 %** par des jeunes femmes.
- Issus des filières scientifique (**50 %**) et commerciale (**13 %**).
- Informés sur la visite médicale par le « bouche à oreille ».
- Attirés à **70 %** par les possibilités de financement de leur formation par les pouvoirs publics.

Les challenges du recrutement des jeunes visiteurs médicaux

- Un recrutement toujours chroniquement **difficile** sur certains secteurs géographiques répertoriés.
- Peu de candidats mobiles.
- **La méconnaissance du métier** de visiteur médical et de l'industrie pharmaceutique.
- Des jeunes diplômés **sans préparation** au métier.
- Des profils commerciaux peu nombreux (**16 % des moins de 35 ans**).



■ Recrutement difficile
■ Recrutement satisfaisant



Vos attentes

Recruter des candidats performants et impliqués

- Selon le profil souhaité.
- Maîtrisant :
 - les techniques de communication/vente,
 - la gestion sectorielle,
 - les outils informatiques de reporting.
- Intégrant la mobilité géographique.
- Convaincus de vouloir s'épanouir durablement dans ce métier.



Notre proposition

Une « pépinière » qui a fait ses preuves pour vous donner un véritable choix de candidats

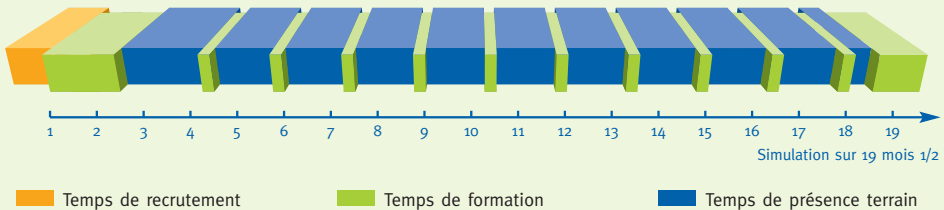
- Proposer, en partenariat avec vous, de recruter, de former, de manager et de développer vos futurs collaborateurs.
- Créer **une équipe pépinière**, qui répond à vos aspirations et assure la promotion de vos produits pendant la formation terrain, dans le cadre de missions prédéterminées.
- Garantir ainsi à votre laboratoire, au bout de 18 mois, un visiteur médical d'un niveau professionnel compétitif et performant.

**PEPTEAM sélectionne, recrute,
forme et développe vos équipes de demain.**



Méthodologie

- Déterminer ensemble un profil, une sectorisation, un planning, un processus de validation.
- Encadrement par des professionnels ayant pour mission d'accompagner le développement et le coaching de ces jeunes collaborateurs.



Par cette approche nous favorisons l'évolution du nouveau délégué, tout en permettant au laboratoire partenaire de l'observer pendant **18 à 24 mois**, sans prendre le risque d'échec liés au recrutement direct de ces jeunes collaborateurs.



Ce concept **d'équipe pépinière** a été validé lors du partenariat qui nous a lié de 1996 à 2001 avec un grand laboratoire international. **41 délégués** et **7 régionaux** ayant acquis le niveau professionnel en 18 mois ont été intégrés **entre 2000 et 2001**.

Le taux de satisfaction de l'encadrement atteignait **95 % fin 2001**.

Les conditions du succès

Pendant la durée de ce partenariat, nous attendons que la DRH aussi bien que l'encadrement des ventes du Laboratoire adhérent favorisent le principe de PEPTEAM.

Ce travail en commun est la clef de la réussite.



59, avenue de la Bourdonnais - 75007 Paris

Tél. 01 44 42 99 30 • Fax 01 45 56 06 46 • dynex@wanadoo.fr • <http://www.dynex.fr>